



FICHE MARCHÉS

PRESTATIONS DE CONSEIL ET ACCOMPAGNEMENT DE LA FONCTION RH

Accompagner les établissements de santé dans leur recherche d'amélioration continue et de professionnalisation.

Gains estimés

Gains organisationnels et qualitatifs. Amélioration des pratiques et des conditions de travail.

Titulaire

Marché mono-attributaire

- ORATORIO



Contact :

Antoine.acoulon@oratorio-conseil.com
06 88 88 71 86

Moyen d'accès



CENTRALE D'ACHAT

Durée du marché



4 ans

3 mai 2021 au 2 mai 2025



MARCHÉ ACTIF

Descriptif du marché

Le marché a été construit à partir de **modules indépendants mais interconnectés** permettant au titulaire de vous apporter **une réponse personnalisée et évolutive** en fonction des résultats obtenus à chaque étape clef.

- **Module 1** : Définition et accompagnement à la mise en place d'un plan stratégique RH : à l'échelle d'un établissement ou d'un GHT.
- **Module 2** : Audit de l'organisation RH.
- **Module 3** : Définition des organisations détaillées des processus RH.
- **Module 4** : Accompagnement à la mise en place d'un ou plusieurs processus RH.
- **Module 5** : Accompagnement à la mise en place d'indicateurs et de tableaux de bord.
- **Module 6** : Elaboration du projet social d'établissement.



Les points forts

- **Expertise et expérience** : très forte expertise RH et parfaite connaissance du secteur hospitalier public.
- **Offre modulaire** pour proposer des accompagnements sur mesure et évolutifs.
- **Offre structurée** qui répond opérationnellement aux enjeux de la fonction RH des établissements de santé.
- **Accompagnement** de l'adhérent dans la qualification du besoin.



Des experts hospitaliers

Offre co-construite avec des professionnels de la fonction RH hospitalière et déployée par des professionnels de la transformation RH et du secteur de la fonction publique hospitalière.



Descriptif

CONTEXTE DU MARCHÉ

Restructurations dans le contexte des GHT, optimisation des processus RH, politique d'attractivité, qualité de vie au travail, protection sociale, déploiement du digital, etc. sont autant de facteurs qui viennent impacter l'organisation de la fonction RH des établissements de santé.

ENJEUX DU MARCHÉ

Les évolutions de l'hôpital amènent les Directions des Ressources Humaines à être confrontées à des défis de plus en plus nombreux : gestion territoriale, nouvelles technologies, qualité de vie au travail, absentéisme, mobilité, formation professionnelle, protection sociale, dialogue social...

La fonction RH se découvre, conforte de plus en plus sa **fonction stratégique** et connaît un élargissement de ses compétences et domaines d'actions.

Les GHT sont une opportunité pour la fonction RH de se structurer et de développer sa propre organisation RH. Dans ce contexte de tension budgétaire et de raréfaction des compétences, les établissements hospitaliers sont confrontés à des enjeux nouveaux qui nécessitent la remise à plat de leurs processus afin de maintenir ou d'accroître leur performance, et d'optimiser la gestion de leurs Ressources Humaines.

Face à ce défi d'envergure, les DRH d'établissement de santé doivent repenser leurs modes de fonctionnement afin de pouvoir :

- Venir appuyer la Direction dans ses décisions stratégiques, notamment en proposant une vision prospective des besoins en RH, en définissant une politique innovante en lien avec des choix d'organisation du travail y compris dans les métiers réglementés.
- Appuyer les cadres dans l'exercice de leur difficile métier afin qu'ils puissent veiller dans les meilleures conditions à l'évaluation, au maintien et au développement des compétences.



Bon usage

- Une offre modulaire ajustable au besoin et à l'évolution de la mission reposant sur des bonnes pratiques expérimentées et éprouvées.
- Capitalisation de la filière et du titulaire sur la base de retours d'expérience.
- Mise en place d'une communauté de pratiques inter établissements afin de capitaliser et d'échanger sur les bonnes pratiques.



Nous rejoindre

Vous êtes adhérent UniHA ?

Ce marché est accessible à n'importe quel moment par le biais de la centrale d'achat UniHA. Les demandes sont désormais totalement dématérialisées, vous pourrez vous connecter en vous connectant à l'[Espace Adhérents](#)

Vous souhaitez adhérer à UniHA ?

Contactez le service Relations Etablissements à contact@uniha.org ou par téléphone au 04 86 80 04 78.



Informations auprès de la filière RH & Prestations Intellectuelles :



COORDONNATEUR : Aude MENU

ACHETEUR : Julie LETANG - Tél. 06 83 30 62 65

julie.letang@uniha.org

ASSISTANTE ACHAT : Laëtitia RUBEAUX - Tél. 02 40 84 60 28

laetitia.rubeaux@uniha.org

