

Des places en crèches à proximité des hôpitaux pour les enfants du personnel hospitalier : un "plus" pour l'attractivité des emplois à l'hôpital

Engagés dans des métiers prenants, les personnels hospitaliers ayant de jeunes enfants souhaitent trouver des structures d'accueil de la petite enfance à proximité de l'hôpital où ils travaillent. Elles doivent surtout coïncider avec les contraintes du travail en continu : larges plages d'accueil des enfants en journée, le cas échéant en fin de semaine.

Certains hôpitaux disposent déjà de structures d'accueil internes mais les capacités se révèlent souvent insuffisantes pour répondre à l'ensemble des demandes. L'insuffisance des places d'accueil en crèche des enfants du personnel est un défaut important d'attractivité pour recruter du personnel au sein des hôpitaux publics.

En collaboration avec les DRH de différents centres hospitaliers, UniHA a mis en place un accord-cadre grâce auquel chaque hôpital peut recourir à un prestataire spécialisé dans la gestion de l'accueil de la petite enfance et proposer des places de crèches aux enfants de son personnel.

Les sociétés Crèche Attitude, Babilou, les Petits Chaperons Rouges, attributaires de ce marché, s'engageant à assurer un maillage fin du territoire, avec des crèches à proximité des hôpitaux voire du domicile des agents. Ces derniers paieront le tarif agréé CAF, en fonction de leurs revenus.

« En notre qualité d'employeur public nous avons à cœur de faciliter autant que possible, pour ces métiers exigeants que sont les métiers hospitaliers, l'équilibre entre vie personnelle et vie professionnelle. »

**Karine Hamela
DRH, CHU de Nice**

A la demande, les attributaires pourront également se voir confier la gestion des attributions des places en crèche des structures internes du centre hospitalier.

TÉMOIGNAGE

CHU de Nice : « faciliter l'équilibre entre vie personnelle et vie professionnelle »

« La qualité de vie au travail comme levier de la qualité des soins et de la performance sociale est un axe majeur du projet d'établissement du CHU de Nice. En notre qualité d'employeur public nous avons à cœur de faciliter autant que possible, pour ces métiers exigeants que sont les métiers hospitaliers, l'équilibre entre vie personnelle et vie professionnelle. »

Parmi les actions mises en œuvre dans cet objectif, le CHU de Nice a souhaité augmenter son nombre de places en crèche en diversifiant la localisation géographique, à travers un partenariat avec un prestataire spécialisé. Les intérêts de ce mode de fonctionnement sont multiples : d'une part cela permet aux parents qui le souhaitent de disposer d'un moyen de garde proche de leur domicile et pas nécessairement sur l'un des sites principaux du CHU, d'autre part cela augmente notre capacité à répondre aux besoins des personnels et facilite le retour à l'emploi après un congé maternité. Enfin, le partenariat avec des spécialistes du monde de la petite enfance est très riche en termes de partage d'expériences et de bonnes pratiques. »
Karine Hamela, directrice du pôle Ressources Humaines du CHU de Nice

A propos d'UniHA, la coopérative des acheteurs hospitaliers

UniHA est le premier réseau coopératif d'achats groupés des établissements hospitaliers publics français. Il est le premier acheteur public français, avec en 2019 plus de 4,6 milliards d'euros d'achats et un volume de



gains sur achats de 120 M€. UniHA rassemble à ce jour plus de 900 établissements hospitaliers et 96 GHT (groupements hospitaliers de territoire) et peut servir la totalité des établissements de santé publics. UniHA permet aux établissements de soins d'optimiser les achats. Ses 120 collaborateurs en lien étroit avec les entreprises fournisseurs, les aident à innover dans une conception novatrice des achats.

www.uniha.org

@UniHA_hopital

Contact presse : Jean REMY, Intelligible, tél. 06 75 91 38 15, jean.remy@intelligible.fr